

## *Développer une vision* (d'après Rick Warren)

### **1. La vocation de l'Église : qu'est-ce que Dieu nous appelle à être ?**

Autrement dit : Quel est notre but ? Pourquoi Dieu a-t-il créé l'Église ? Notre identité a une finalité, un but. Pourquoi existons-nous ? Voir Matthieu 28.18 ; Actes 2 ; Éphésiens 4.

### **2. Le monde : qu'est-ce que Dieu est en train de faire autour de nous ?**

Où est-il en train d'agir ? Où l'Esprit souffle-t-il ? Qu'est-ce que Dieu semble bénir actuellement ? Il s'agit, pour le dire de manière imagée, de repérer le sens du vent divin et de naviguer dans cette direction. Au lieu de prier en disant : " Seigneur, bénis ce que je fais ", disons plutôt : " Seigneur, aide-moi à faire ce que tu bénis ".

### **3. L'état de l'Église : où en sommes-nous à l'heure actuelle ?**

Il s'agit d'évaluer notre Église, ses points forts et ses points faibles, à la lumière des cinq projets suivants : adorer, vivre la communion fraternelle, annoncer l'Évangile, enseigner et former.

### **4. Les priorités : par quoi faut-il commencer ?**

La réponse à cette question dépend des circonstances particulières de chaque communauté. Il faut donc prendre en compte l'arrière plan de l'Église, ainsi que la situation de ses responsables. Conduire (ou diriger), c'est savoir où l'on va et convaincre les autres de venir aussi. Il faut veiller à ne faire qu'un petit pas à la fois.

### **5. La motivation : pourquoi travailler ?**

Le " pourquoi " détermine toujours le " comment " et le " pour combien de temps ". Conduire une Église est un travail difficile : si nos motivations n'ont pas été clarifiées, alors nous abandonnerons dès que surgiront les difficultés. Il est important de savoir prendre le temps d'expliquer clairement pourquoi, dans notre Église, nous faisons telle ou telle chose. Il est nécessaire qu'il y ait des lieux de réflexion et de discussion appropriés (comités, équipes de réflexion et de travail, etc.).

### **6. Les conséquences : qu'est-ce que cela changera ?**

Il est important d'aborder à la fois la question du coût et celle des bénéfices. Les bénéfices peuvent être éternels, personnels, émotionnels, etc. Les chrétiens sont prêts à s'investir dans tel projet si le défi vaut la peine d'être relevé, si l'activité a un sens et si elle est motivante. L'impact de ce qui est entrepris est important : pour que le maximum de personnes s'impliquent, il est essentiel de montrer à chacun l'effet positif qu'aura le projet sur sa vie, sur son environnement, sur son Église.

### **7. La diversité : comment faire en sorte que chacun s'implique ?**

Dans une symphonie, chacun joue sa partition. Les notes sont différentes, mais une fois associées, le résultat est mélodieux. Il est important que les responsables apprennent à aider les chrétiens à découvrir la place et la valeur de leur contribution particulière dans l'ensemble du projet. Pour cela, il faut qu'ils leur donnent des occasions de s'affirmer, qu'ils croient en eux, qu'ils agissent avec foi en leur faisant confiance.

### **8. Les étapes : comment faire concrètement ?**

Ce sont des étapes précises que nous allons franchir ensemble. La coopération est une idée essentielle à communiquer. Au sein du corps de Christ, nous sommes bien plus efficaces lorsque nous travaillons ensemble. Personne ne pourrait faire tout seul ce que tous peuvent faire en collaborant.